UnitedPensions™

Nieuwsbrief december 2025



Nieuwsbrief 3

Middels deze nieuwsbrief informeren we u periodiek met betrekking tot de laatste nieuws bij United Pensions. Deze is in te zien in uw persoonlijke portaal alsmede op de website van United Pensions.

Uw leest hier de laatste informatie t.a.v. ontwikkeling bij United Pensions, wet toekomst pensioenen en marktontwikkeling.

Ontwikkelingen United Pensions

Communicatie – nieuw deelnemersportaal live

United Pensions is verheugd u te kunnen melden dat het vernieuwde deelnemersportaal deze zomer live is gegaan. U heeft hierover een brief thuis mogen ontvangen waarin voor u de nodige informatie is beschreven.

Er is hard gewerkt om voor alle deelnemers van onze klanten dit portaal zo snel en volledig mogelijk beschikbaar te krijgen, zodat u op een overzichtelijke plek inzicht heeft in de voor u relevante pensioeninformatie met betrekking tot uw pensioenregeling welke bij United Pensions is ondergebracht. Wij zullen in de komende periode in diverse updates het portaal verfijnen. Daarnaast is de volgende stap het vernieuwen van de financiële planner voor DC regelingen. Hiermee kunt u met uw persoonlijke gegevens een duidelijk beeld krijgen van uw pensioenbehoefte en het zal u helpen om nog meer inzicht te krijgen in wat u volgens de huidige verwachtingen in de markt daadwerkelijk als pensioen kan aanwenden. Houd uw portaal dus in de gaten.

De communicatie met u zal ook via dit portaal gaan lopen. Heeft u vragen dan horen we deze graag!



UnitedPensions™

Ontwikkelingen United Pensions

European Pension Award 2025

We zijn verheugd om u te mogen melden dat United Pensions wederom is gewaardeerd met een mooie internationale prijs.

Na het winnen van enkele IPE-awards (beste pensioenfonds in België en beste risicomanagementpraktijk voor Europese pensioenfondsen) in december 2024 in Praag, is United Pensions (UP) opnieuw geëerd en deze keer met de prestigieuze prijs European Pension Fund of the Year bij de European Pension Awards 2025 op 3 juli 2025 in Londen. Deze erkenning is een bewijs van het harde werk, de inzet en het streven naar uitmuntendheid van het UP-team in de pensioenfondssector. Het winnen van deze award onderstreept de innovatieve strategieën, beschikbare expertise, uitstekende prestaties en sterke governanc

Natuurlijk zijn wij trots dat we als koploper in de sector erkend worden, maar we blijven ons inzetten om uitstekende resultaten en innovatieve oplossingen te leveren die aansluiten bij uw wensen voor pensioenvoorzieningen.

Meer informatie is te vinden op: https://www.europeanpensions.net/awards/winners25.php



UnitedPensions™

Ontwikkelingen United Pensions

Communicatie – UPO

Enkel maanden geleden is het Uniform Pensoen Overzicht (UPO) per 31-12-2024 met u gedeeld. Dit is in uw vernieuwde persoonlijke portaal geplaatst. Wenst u een copy op papier thuis te ontvangen, dan kunt u dit opvragen bij de werknemers van Dion via uw persoonlijke portaal.

In dit Uniform Pensioen Overzicht (UPO) ıstaat hoeveel pensioen u heeft opgebouwd in de pensioenregeling welke is ondergebracht bij United Pensions. Daarnaast ziet u ook hoeveel pensioen u kunt verwachten als u met pensioen gaat. Ook vind u communicatie over eventuele verhogingen welke zullen worden toegekend per 01-01-2025 indien van toepassing op de voor u geldende regeling.

Indien u een totaal overzicht wilt hebben van uw pensioen vanuit verschillende uitvoerders gedurende uw arbeidsverleden dan kunt u dit in een overzicht vinden op www.mijnpensioenoverzicht.nl



UnitedPensions™

Ontwikkelingen United Pensions

Nieuw artikel 'Pensioen in België'

Het laten uitvoeren van een Nederlandse pensioenregeling door een Belgisch pensioenfonds als United Pensions kan een zeer aantrekkelijke optie zijn voor werkgevers.
Dat geldt ook voor gesloten ondernemingspensioenfondsen die niet gaan invaren maar waarbij zelfstandige continuering van het fonds niet meer wenselijk of mogelijk is.
In een artikel uitgebracht door UP wordt het hiervoor geldende juridisch kader besproken, waarbij ook wordt ingegaan op de Wet toekomst pensioenen. Daarnaast wordt stilgestaan bij onderwerpen als grensoverschrijdende collectieve waardeoverdracht en governance. Tevens worden oplossingen voor onderdekking en de rol van Belgische toezichthouder (de FSMA) besproken, zoals tijdelijke bijstortingsverplichtingen en uitstelperiodes voor kortingen op pensioenen.

Het gehele artikel is op de website van United Pensions geplaatst:
https://www.unitedpensions.nl/publicaties



UnitedPensions™

Ontwikkelingen United Pensions

Nieuw benoemingen van raad van bestuur en van het Dutch Operational Committee

- Vanuit Nederland is Frank Driessen toegetreden in de raad van bestuur voor United Pensions. Frank Driessen neemt de plaats in van Hans Rekker. Wij bedanken Hans voor zijn inzet en goede werk de afgelopen jaren voor United Pensions. En uiteraard wensen wij Frank veel succes in zijn nieuwe functie.

- Het Dutch Operational Committee (DOC) is versterkt met Corné Jansen. Corné Jansen zal zich met name richten op het operationele deel van United Pensions. Door de komst van Corné bestaat het DOC uit 4 leden. Ook Corné wensen wij veel succes in zijn nieuwe functie.

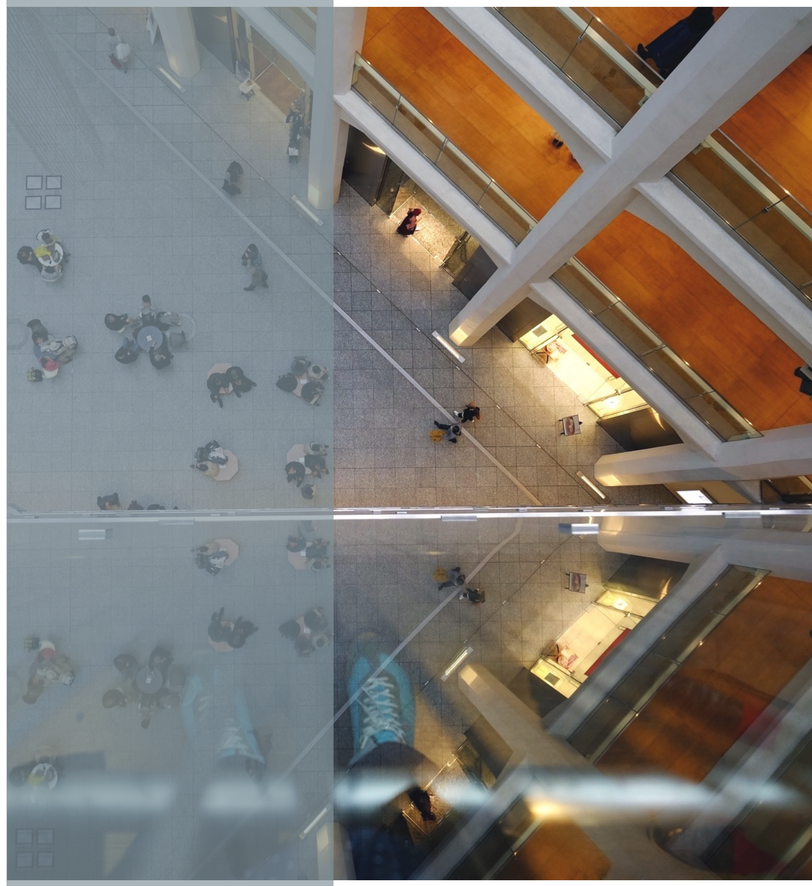
- Huidige samenstelling DOC:

Marsha van Beusekom – Voorzitter / Investment

Jacintha van Bijnen – Actuarieel

Martin Grashoff – Juridisch

Corné Jansen - Operationeel



UnitedPensions™

Wet toekomst pensioenen

Update Wtp (1/2)

Net als in de vorige nieuwsbrief besteden we in deze editie aandacht aan de invulling van de twee nieuwe pensioencontracten, flexibel en solidair, binnen United Pensions. Hoewel nog niet alle details zijn uitgewerkt en afgestemd met de toezichthouder, zijn de kaders al helder.

Bij het flexibele contract wordt de premie maandelijks gestort op een soort beleggingsrekening. Als deelnemer kunt u duidelijk volgen hoe de waarde van uw ‘pensioenpotje’ zich ontwikkelt. Op de pensioendatum wordt dit pensioenvermogen omgezet in een levenslange pensioenuitkering, meestal in combinatie met een partnerpensioen. Alle risico’s – zowel positief als negatief – liggen volledig bij u als deelnemer. Na pensionering hangt het van uw keuzes af of er nog risico’s blijven bestaan.

Bij de solidaire premieregeling wordt er collectief belegd, niet individueel. U heeft als deelnemer geen keuze in de beleggingen. Wel is er, in tegenstelling tot de flexibele regeling, een buffer die de grootste schommelingen opvangt, al gaat dit wel ten koste van de hoogte van het uiteindelijke pensioen.



UnitedPensions™

Wet toekomst pensioenen

Update Wtp (2/2)

United Pensions is momenteel bezig met het implementeren van een flexibele premieregeling. De opbouwfase lijkt sterk op die van een pensioenregeling volgens de Wet verbeterde premieregeling, ook wel bekend als een DC-regeling. Het verschil zit vooral in de uitkeringsfase. Tot nu toe werd op de pensioendatum standaard een vaste, gegarandeerde pensioenuitkering aangekocht bij Allianz. Dankzij het shoprecht kunnen medewerkers ook bij andere partijen hun pensioenuitkering aankopen. Een variabele uitkering via United Pensions was tot voor kort niet mogelijk. Sommige werkgevers hebben de DC-regeling in dezelfde kring als de DB-regeling, waardoor het ook bij United Pensions mogelijk is een vaste uitkering aan te kopen.

Voor de flexibele premieregeling ontwikkelt United Pensions een collectieve uitkeringsfase met een mogelijkheid om een risicodelingsreserve in te richten. United Pensions is aan het bekijken of dit in de vorm van een gezamenlijke uitkeringskring of binnen de huidige kring wordt ingericht. Samen met onze pensioenadministrateur onderzoeken we momenteel de planning en de exacte opzet hiervan. We zullen jullie op de hoogte houden van de status hiervan.



Marktontwikkeling

Marktontwikkeling (1/3)

Het jaar 2025 werd in belangrijke mate gekenmerkt door politieke instabiliteit wereldwijd. Deze onrust had een directe relatie met de volatiele ontwikkelingen op de financiële markten, waarbij handelsspanningen tussen verschillende grote economieën het hele jaar door een bepalende rol speelden.

Een belangrijk keerpunt was de leiderschapswissel in diverse landen, waaronder de Verenigde Staten (eind 2024), Japan, Frankrijk en het Verenigd Koninkrijk. Deze politieke veranderingen leidden tot onzekerheid over het te voeren beleid, wat bijdroeg aan de beweeglijkheid op de internationale markten. Specifiek in Frankrijk waren er aanzienlijke fiscale uitdagingen. Na een verlaging van de kredietwaardigheid door ratingbureau Fitch van AA- naar A+ groeide de zorgen rond het begrotingstekort en het vermogen van het land om dit terug te dringen. Deze ontwikkeling voedde de scepsis onder beleggers en had een negatief effect op het vertrouwen in Franse staatsobligaties in de afgelopen maanden van 2025.

Gedurende het hele jaar bleven handelsspanningen tussen de Verenigde Staten en andere economische grootmachten aanhouden. De Amerikaanse dollar verzwakte, vooral als gevolg van de oplopende onzekerheid omtrent de gevolgen van verhoogde handelstarieven door de Amerikaanse overheid. Deze maatregelen maakten het minder aantrekkelijk om handel te drijven met de VS, en zorgden daarnaast voor onduidelijkheid rond de voortgang van het Amerikaanse begrotingsproces.



Marktontwikkeling

Marktontwikkeling (2/3)

Door de toenemende onzekerheden op politiek en economisch vlak zochten beleggers houvast in veiligere investeringen. Dit was duidelijk zichtbaar in de ontwikkeling van de goudprijs, die nieuwe recordhoogtes bereikte door deze 'vlucht naar veiligheid'.

Ondanks deze turbulentie bleven de aandelenmarkten in 2025 hun opmars vervolgen. Gemiddeld rendeerde de aandelen uit ontwikkelde markten een stijging van 3,5% en aandelen uit opkomende markten zelfs een stevige groei van 12,4% tot en met september 2025. Vooral de dollar had een negatief effect op de ontwikkelde markten, de dollar is met ongeveer 13% gedaald in waarden ten opzichte van de Euro.

Aan de rentekant was er vooral in de eurozone sprake van een duidelijke stijging van de rente, waardoor portefeuilles met vastrentende waarden negatieve rendementen lieten zien. Opvallend was dat vooral de lange rente veel sterker steeg dan de korte rente. Deze ontwikkelingen werden deels beïnvloed door veranderingen in het Nederlandse pensioenlandschap. Pensioenfondsen begonnen alvast te anticiperen op de overstap naar het nieuwe stelsel, waarin een beleggingsstrategie met langere obligaties minder relevant wordt. Verschillende fondsen waren hier al actief op aan het inspelen door hun portefeuille aan te passen.



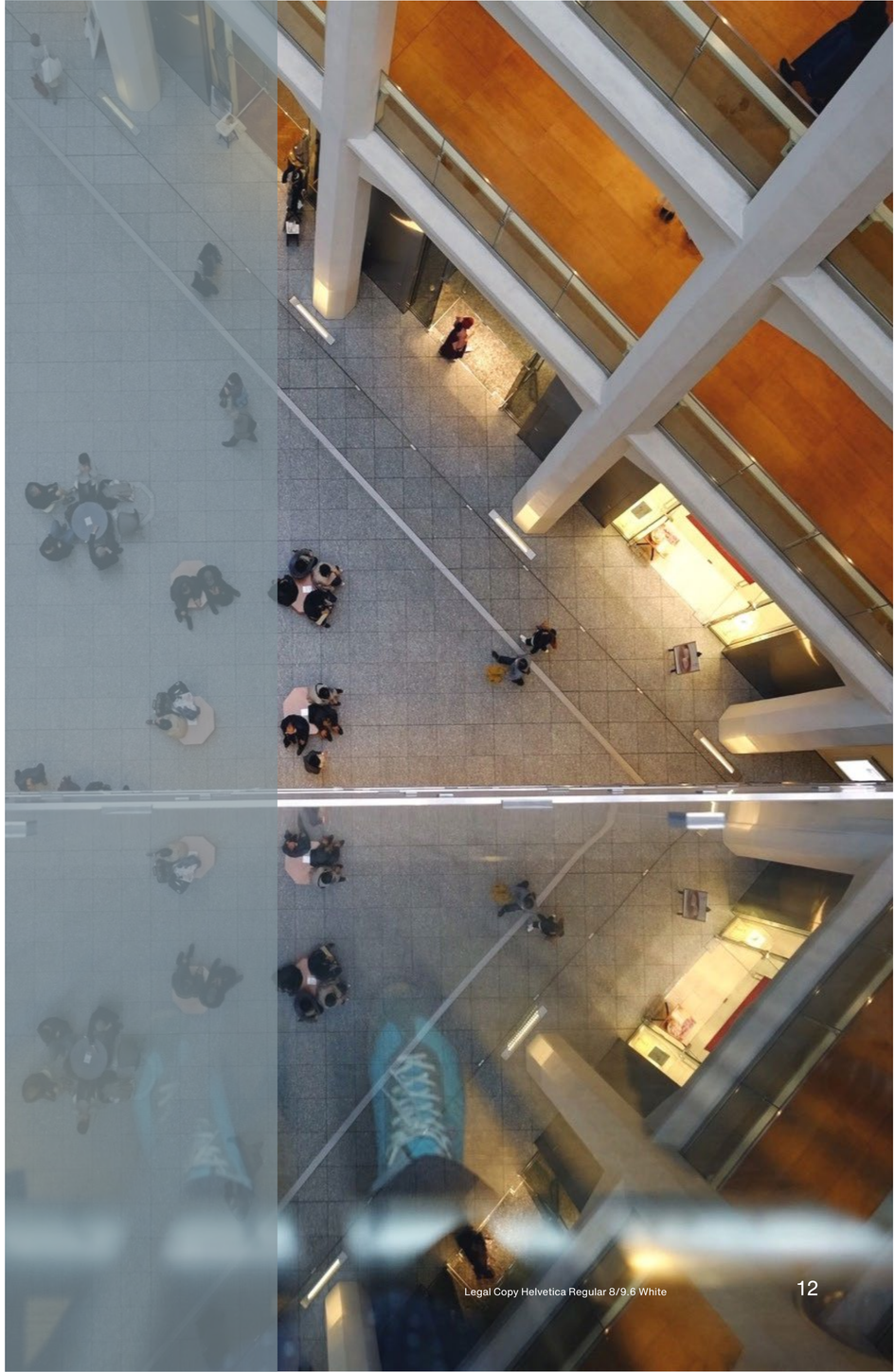
Marktontwikkeling

Marktontwikkeling (3/3)

Samenvattend: 2025 stond in het teken van internationale politieke en economische onzekerheid, waarbij zowel handelspolitiek als fiscale stabiliteit in landen als Frankrijk en de Verenigde Staten een groot stempel drukten op de markten. Beleggers zochten zekerheid in goud, terwijl aandelenmarkten groeiden en vastrentende waarden het onderspit moesten delven door sterk stijgende rentes. Pensioenfondsen bewezen alert te zijn op de aankomende transitie naar het nieuwe pensioenstelsel.

Bent u benieuwd wat dit betekent voor uw beleggingen bij United Pensions? Bekijk uw persoonlijke portaal of op de website van United Pensions. Er wordt ieder kwartaal een update gegeven van de financiële resultaten middels factsheets: https://www.unitedpensions.nl/factsheets

Hierin kunt u de performance per beleggingscategorie nalezen.



Pensioenuitvoerder

Pensioenuitvoerder - Contact

Vanaf 1 januari 2023 wordt de pensioenadministratie voor UnitedPensions uitgevoerd door Dion Pensioen Services B.V. (hierna Dion). Uw vragen en opmerkingen over uw pensioen bij UnitedPensions kunt richten tot Dion.

De medewerkers zijn op werkdagen bereikbaar van 8:30 tot 17:00 uur. U kunt bellen, mailen of per post uw vragen stellen (0523-208273, J.C. Kellerlaan 8, 7772 SG Hardenberg of unitedpensions@dion.nl).



UnitedPensions™

Contacts

Heeft u vragen neem dan gerust contact met ons op!

Vragen aan het bestuur van United Pensions

United Pensions OFP
p/a Aon, t.a.v. het bestuur

Beukenlaan 70, 5651 CD Eindhoven
doc.unitedpensions.nl@aon.com

Informatie over United Pensions

Marianne van Lent
Consultant

+316 2306 3866
marianne.van.lent@aon.nl

Marsha van Beusekom
Voorzitter Dutch Operating Commmittee

+316 3449 0762
marsha.van.beusekom@aon.com

Frank Driessen
Bestuurslid United Pensions

+316 1299 1885
frank.driessen@aon.com